

---

# Hughes Hubbard & Reed

## Loi PACTE: les Principales Évolutions de l'Épargne Salariale

### Client Advisories

Hughes Hubbard & Reed LLP • A New York Limited Liability Partnership  
One Battery Park Plaza • New York, New York 10004-1482 • +1 (212) 837-6000

Attorney advertising. Readers are advised that prior results do not guarantee a similar outcome. No aspect of this advertisement has been approved by the Supreme Court of New Jersey. For information regarding the selection process of awards, please visit <https://www.hugheshubbard.com/legal-notices-methodologies>.

---

**21 octobre 2019** - La loi française n° 2019-486 du 22 mai 2019 relative à la croissance et la transformation des entreprises, dite loi « PACTE », entend « mieux partager la valeur » entre les entreprises et le salarié.

Pour répondre à cet objectif, le texte réforme les dispositifs d'épargne salariale et d'actionnariat salarié, afin de les rendre plus attractifs tant pour les entreprises que pour leurs salariés.

Dans cette seconde alerte au sujet de la loi « PACTE », nous avons synthétisé sous forme de tableau les principales mesures ajustant les dispositifs existants.

Cliquez [ici](#) pour consulter les modifications apportées par la loi Pacte aux dispositifs d'épargne salariale et d'actionnariat salarié.

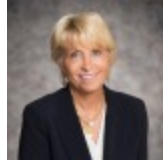
Si vous avez des questions au sujet de ces nouvelles mesures, n'hésitez pas à contacter les équipes "Droit social" et "Droit des affaires" de HHR à Paris.

Cliquez [ici](#) pour consulter notre première alerte sur le thème suivant : **Une gestion des sociétés guidée par leur intérêt et leur éventuelle « raison d'être ».**

### Related People



**Christian Belloin**



**Nadine Voisin**

## **Related Areas of Focus**

Employee Benefits & Executive Compensation

Employment & Unfair Competition

Corporate